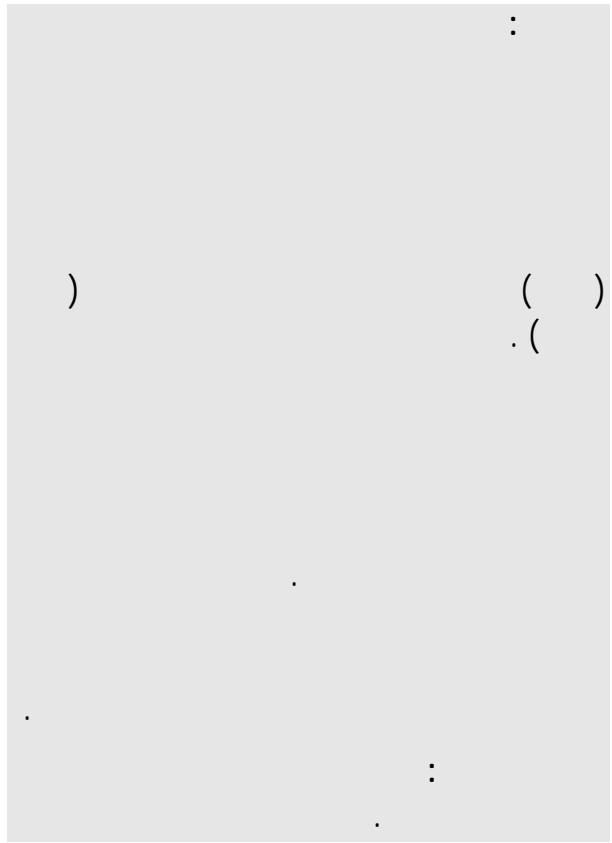


أثر الخوصصة في الجزائر على وظيفة تسيير الموارد البشرية في المؤسسة

debboune@yahoo.fr

Souisi.houari@caramail.com



-I

1- I

(1)

%100 × _____ =

:(2)

_1

_2

()

_3

_4

_5

()

:(3)

(5)

%100 × _____ =

:

%100 × _____ =

:
: _____ **-1**

()

:(4)

(*)

(9)

.(1)

3- I

:



(3)

: -2

.(10)

.(13)

.(11) "

"

:
: -1

: - II

10

.(12)

: 1- II

-1988

.(14)

08

%17 1985
(15) 98

%30

(CNES)

1999

."%32"

2003

(4) (3)

.(16)

%5

%3.2

:(17)

%80

)

.(30

%70)

.(100.000)

)

.(%38

)

(

:	3-II	1996	1994	
		1996-	1990	% 30
	.1994			. (19)
		43,2	% 45,5	(97 - 93)
			()	%
		. % 39	% 33	
:(21)			:	
			(97 - 93)	
(Emplois	-			. (20) (5)
salariés d'initiative locale "ESIL")	-			
	-			
(Travaux d'Utilité Publique à haute intensité				
de Main d'œuvre "TUPHIMO"))	1993
(Les contrats pré-	-			(
emploi "CPE")	-	(2000 - 98)		
(La création de	-	%6 1999	% 5	
micro-entreprise)	-			2000
(Micro-crédits)	-			
)	()
			(
:	-			
	: (ESIL)			
	1990			

		(FSD)	(FAEJ)	
"		.(23) (ADS)	1996	(FNSEJ)
	128.641	1996		
		"		
		3200		
1999				
.(24)	10.129	592		
	:	-		
1998				
		35 19		
	(ADS)			
	06			
	%20			
			1997	
			8.300	160.185
				%4.5
			%38.7 :	
7025			%22	%29.5
6025	1998		.(22)	%2.3
300)		1000		%5.7
	1999	(
03		2912		
			65.000	1998
			15400	
:		-		-
		1997		
)	
		(
		()	
(FNSEJ)				
.(ANSEJ)				

1998
7.500 45.000

_____ -

(ANDS)

1999

60 18

350.000 5000

%5

5

%2

2.5)

4

(

1999

500

4500

%52

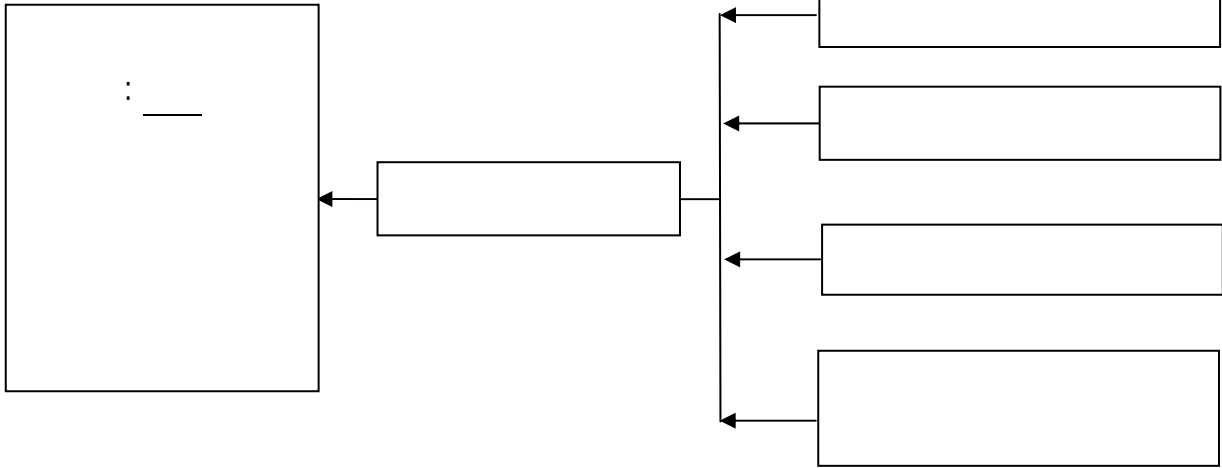
260

(CPE)

(TUPHIMO)

_____ : _____

:(1)



.72

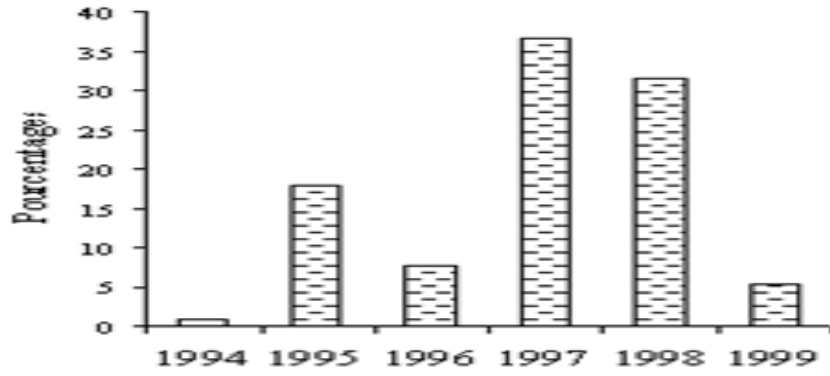
: _____

:2



: 3

Variation en pourcentage des effectifs compressés



.98 1999

CNES : _____

:(1)

92 1999

: : _____

:(2)

تنبؤات %						تقديرات %			
2003	2002	2001	2000	1999	1998	1997	1996	1995	
30.4	30.0	29.5	29.1	28.7	28.4	28.3	28.0	28.1	معدل البطالة

.161

: _____

:(3)

%						%			
2003	2002	2001	2000	1999	1998	1997	1996	1995	
32.5	31.6	30.8	30.0	29.3	28.6	28.3	28.0	28.1	معدل البطالة

.162

: _____

(96 - 93)

:(4)

1996	1995	1994	1993	
68,7	71,5	85,3	87,4	
69,6	73,7	82,7	90,1	
82,5	85,1	94,0	117,9	

: _____

	:		
	:		1
.133	:		
ROMELAER Pierre: Gestion des ressources humaines, Armand colin Editeur, Paris,1993, P82.	:		2
	:		3
	:	.83	1999
	:	.136	
	:		4
. BOUZIDI Abdelmadjid : Les années 90 de l'économie algérienne, ENAG / édition, Alger, 1999, P 145	:		5
.401	:		6
1999	:		
	:	.60	
	:		7
MEIGNANT Alain: Les compétences de la fonction ressources humaines, Edition Liaisons, Paris, 1995	:		8
	:		,P34.
	:	.71	
	:		9
	:		(
	:)
HAFSI Taib, gérer l'entreprise publique, OPU, Alger, 1990 , P 87.	:		10
.419	:		11
1994	:		
	:	.383	
	:		12
	:		. HAFSI T. : Op-cit, P108
	:		13
ABDELADIM Leila: Les privatisation d'entreprises publique dans les pays du Maghreb, les éditions	:		14
	:		internationales, Paris 1998, P 241.
	:		
⁵ BRAHIMI A: Les reformes économiques : Implication sociale, in Revue algérienne du travail, Editer par	:		1
	:		l'Institut National du Travail, N°24, 1999, P44.
"	:		16
"	:		
1996	:		
	:	.160	159
	:		
	:		Pour plus information vous pouvez consulter :
	:		17
	:		http://www.cnes.dz
	:		BOUZIDI. A : op.cit, P 159.
	:		18
	:		Idem.
	:	.75	
	:		() CNES
	:		20
	:		BRAHIMI A.: Op.Cit , P51.
	:	.92	
	:		() CNES
	:		22
	:		²³ BRAHIMI A , Op. Cit. P 52.
	:	.106	
	:		() CNES
	:		24