



الجمهوريَّة الجَزائِريَّة
الديمقُراطِيَّة الشُّعُوبِيَّة

الجريدة الرسمية

اتفاقيات دولية . قوانين . أوامر و مراسيم
قرارات مقررات . مناشير . إعلانات و بيانات

	ALGERIE		ETRANGER		DIRECTION ET REDACTION Secrétariat Général du Gouvernement
	6 mois	1 an	6 mois	1 an	
Edition originale	20 DA	30 DA	30 DA	50 DA	Abonnements et publicité
Edition originale et sa traduction	30 DA	50 DA	40 DA	70 DA	IMPRIMERIE OFFICIELLE 7, 9 et 13, AV. A. Benbark - ALGER Tél. : 66-18-15 à 17 — C.C.P. 3200-50 - ALGER
(Frais d'expédition en sus)					

Edition originale, le numéro : 0,30 dinar. Edition originale et sa traduction, le numéro : 0,70 dinar — Numéro des années antérieures : 0,50 dinar. Les tables sont fournies gratuitement aux abonnés. Prière de joindre les dernières bandes pour renouvellement et réclamation. Changement d'adresse ajouter 0,40 dinar. Tarif des insertions 10 dinars la ligne.

JOURNAL OFFICIEL DE LA REPUBLIQUE ALGERIENNE DEMOCRATIQUE ET POPULAIRE
CONVENTIONS ET ACCORDS INTERNATIONAUX — LOIS, ORDONNANCES ET DECRETS,
ARRETES, DECISIONS, CIRCULAIRES, AVIS, COMMUNICATIONS ET ANNONCES
(Traduction française)

SOMMAIRE

DECRETS, ARRETES, DECISIONS ET CIRCULAIRES

MINISTÈRE DE LA DEFENSE NATIONALE

Décret n° 74-60 du 20 février 1974 portant création au ministère de la défense nationale d'un cadre de personnels civils

assimilés aux personnels militaires et définition des règles statutaires applicables aux assimilés permanents, p. 362.

Décret n° 74-61 du 20 février 1974 fixant les règles applicables aux personnels assimilés contractuels du ministère de la défense nationale, p. 373.

Arrêté du 20 février 1974 portant classification des catégories professionnelles de personnels civils assimilés, p. 375.

SOMMAIRE (Suite)

ACTES DES WALIS

Arrêté du 17 octobre 1973 du wali de Annaba, modifiant l'arrêté du 13 octobre 1970 portant concession gratuite au profit de la commune de Béni Amar, daïra d'El Kala, du lot domanial n° 11 pie au lieu dit « Lac des oiseaux », d'une superficie de 4 a 66 ca 82 dm², nécessaire à la construction de 5 logements et 5 classes dans ladite localité, p. 375.

Arrêté du 14 novembre 1973 du wali de Annaba, modifiant l'arrêté du 16 septembre 1971 portant affectation d'un immeuble sis à Annaba au n° 19, bd Boukhtouta au profit du ministère de l'agriculture et de la réforme agraire (direction de l'agriculture et de la réforme agraire de la wilaya), pour servir de bureaux annexes, p. 376

DECRETS, ARRETES, DECISIONS ET CIRCULAIRES

MINISTÈRE DE LA DÉFENSE NATIONALE

Décret n° 74-60 du 20 février 1974 portant création au ministère de la défense nationale d'un cadre de personnels civils assimilés aux personnels militaires et définition des règles statutaires applicables aux assimilés permanents.

Le Chef du Gouvernement, Président du Conseil des ministres,

Sur le rapport du ministre de la défense nationale,

Vu l'ordonnance n° 67-153 du 9 août 1967 portant institution du régime général des pensions militaires d'invalidité et notamment son article 1^{er} ;

Vu l'ordonnance n° 67-154 du 9 août 1967 portant institution du régime général des pensions militaires de retraite et notamment son article 1^{er} ;

Vu l'ordonnance n° 67-155 du 9 août 1967 portant institution d'un capital décès en faveur des ayants cause des militaires décédés ;

Vu l'ordonnance n° 67-265 du 5 décembre 1967 portant suppression de la taxation des hauts salaires pour les traitements, salaires, indemnités et émoluments payés en rémunération d'une activité exercée dans les wilayas des Oasis et de la Saoura ;

Vu l'ordonnance n° 68-4 du 8 janvier 1968 portant création de la caisse militaire de sécurité sociale et de prévoyance ;

Vu l'ordonnance n° 69-7 du 18 février 1969 portant création de la caisse des retraites militaires ;

Vu l'ordonnance n° 73-12 du 3 avril 1973 portant création du service national de garde-côtes ;

Vu le décret n° 67-56 du 27 mars 1967 fixant le régime d'indemnités spéciales des fonctionnaires et agents de l'Etat, des collectivités locales et des établissements et organismes publics affectés dans les wilayas des Oasis et de la Saoura, modifié par le décret n° 67-195 du 31 août 1967 ;

Vu le décret n° 69-42 du 21 avril 1969 portant attribution d'une indemnité spéciale aux fonctionnaires et agents de l'Etat, des collectivités locales et des établissements et organismes publics en service dans la wilaya de l'Aurès ;

Décret :

Chapitre I

Création du cadre

Article 1^{er}. — Il est créé au ministère de la défense nationale un cadre de personnels civils assimilés aux personnels militaires.

Art. 2. — Ce cadre est ouvert, dans les conditions fixées au présent décret, aux personnels de conception, aux personnels d'application et aux personnels d'exécution.

Art. 3. — Le recrutement ou l'intégration de personnels civils ou militaires dans l'un des corps du cadre d'assimilés ne sont possibles qu'aux postes dont le profil aura été défini par arrêté ministériel.

Les tableaux d'effectifs et de dotation devront être modifiés et complétés en conséquence.

Art. 4. — Hors le cas de création de postes, toute nomination ou toute promotion n'ayant pas pour objet exclusif de pourvoir régulièrement à une vacance est interdite dès lors que les effectifs théoriques sont réalisés.

Art. 5. — L'assimilation n'entraîne aucun droit au grade et au port de l'uniforme.

Toutefois, les personnels assimilés de certains services pourront être tenus au port d'un uniforme dans des conditions qui seront définies par arrêté.

Art. 6. — Les personnels civils assimilés peuvent être appelés à servir hors du territoire national.

Ils sont dans ce cas soumis à la réglementation applicable aux personnels militaires, en tant qu'elle n'est pas contraire aux dispositions du présent décret.

Art. 7. — Les personnels civils assimilés sont régis par les dispositions du présent décret et les textes à valeur législative ou réglementaire applicables aux personnels militaires en matière d'invalidité, de retraite, de prévoyance sociale et de capital décès.

Chapitre II

Organisation du cadre

Art. 8. — Le cadre des personnels civils assimilés comprend trois corps :

- le corps des assimilés de 1^{ère} classe ;
- le corps des assimilés de 2^{ème} classe ;
- le corps des assimilés de 3^{ème} classe.

Art. 9. — Les personnels assimilés, recrutés ou intégrés dans le cadre des assimilés dans les conditions fixées au présent décret, sont classés dans l'un des corps énumérés à l'article 8 ci-dessus et, à l'intérieur de chaque corps, par groupes en fonction des titres ou diplômes requis ou de leur niveau de qualification professionnelle.

En l'absence de titre ou diplôme, le niveau de qualification professionnelle est apprécié par le ministre de la défense nationale pour les assimilés du corps de 1^{ère} classe et par le directeur du personnel pour les assimilés des corps de 2^{ème} et 3^{ème} classes.

L'autorité supérieure visée à l'alinéa précédent peut, soit autoriser l'intégration ou le recrutement dans le cadre des assimilés des candidats ayant la qualification professionnelle nécessaire, soit subordonner l'intégration ou le recrutement à un examen préalable dans les conditions définies aux articles 110 et suivants du présent décret. La présente disposition n'a de valeur générale que durant une période transitoire à laquelle il sera mis un terme ultérieurement.

Section I

Corps des personnels assimilés de 1^{re} classe

Art. 10. — Les assimilés du corps de 1^{re} classe ont vocation à occuper certains emplois de conception à caractère scientifique, économique, juridique, administratif ou technique définis dans les conditions prévues à l'article 3 du présent décret.

Art. 11. — Les titulaires de titres ou diplômes d'études supérieures peuvent être nommés ou intégrés dans le corps des personnels assimilés de 1^{re} classe au groupe correspondant à leur niveau universitaire :

Groupe 1 : Agrégés ou docteurs ès-lettres (diplôme permettant d'enseigner dans l'un des instituts en qualité de titulaire ou de maître de conférence).

Groupe 2 : Docteurs d'Etat (diplômes permettant d'enseigner dans l'un des instituts en qualité de chargé de cours).

- ingénieurs d'Etat ;
- Architectes ;
- docteurs de la santé publique et vétérinaires.

Groupe 3 : Pharmaciens :

- chirurgiens dentistes ;
- titulaires d'un diplôme permettant d'être assistant dans l'un des instituts ;
- ingénieurs d'application.

Groupe 4 : Titulaires d'une licence ou d'un diplôme délivré par l'université ou l'une des grandes écoles après quatre années d'études supérieures :

- personnels ayant la qualification professionnelle requise pour le classement dans ce groupe.

Groupe 5 : Titulaires d'une licence ou d'un diplôme délivré par l'université ou l'une des grandes écoles après trois années d'études supérieures :

- personnels ayant la qualification professionnelle requise pour le classement dans ce groupe.

Art. 12. — Un arrêté du ministre de la défense nationale précisera les diplômes militaires permettant l'intégration dans l'un des groupes énumérés à l'article 11 ci-dessus, ainsi que les différentes catégories professionnelles pouvant être distinguées dans chaque groupe.

Section 2

Corps des personnels assimilés de 2^{ème} classe

Art. 13. — Les assimilés du corps de 2^{ème} classe ont vocation à occuper certains emplois d'application de caractère scientifique, économique, juridique, administratif ou technique définis dans les conditions prévues à l'article 3 du présent décret.

Art. 14. — Les titulaires de titres ou diplômes délivrés par l'université, par l'un des instituts ou par l'une des grandes écoles après deux années d'études supérieures, les titulaires de titres ou diplômes de technicien supérieur ou de technicien,

les attachés d'administration et les titulaires du baccalauréat de l'enseignement secondaire peuvent être recrutés ou intégrés dans le corps des personnels assimilés de 2^{ème} classe au groupe correspondant à leur qualification.

Groupe 1 : Titulaires de titres ou diplômes délivrés par l'université, l'un des instituts ou l'une des grandes écoles après deux années d'études supérieures :

- titulaires de titres ou diplômes de technicien supérieur ;
- personnels ayant la qualification professionnelle requise pour le classement dans ce groupe.

Groupe 2 : Titulaires de titres ou diplômes de technicien :

- attachés d'administration ;
- titulaires du baccalauréat de l'enseignement secondaire ;
- personnels ayant la qualification professionnelle requise pour le classement dans ce groupe.

Art. 15. — Un arrêté du ministre de la défense nationale précisera les diplômes ou brevets militaires permettant l'intégration dans l'un des groupes énumérés à l'article 14 ci-dessus, ainsi que les différentes catégories professionnelles pouvant être distinguées dans chaque groupe.

Section 3

Corps des personnels assimilés de 3^{ème} classe

Art. 16. — Les assimilés du corps de 3^{ème} classe ont vocation à occuper certains emplois d'application simple ou d'exécution.

Art. 17. — Les titulaires de titres ou diplômes attestant leur qualification professionnelle peuvent être recrutés ou intégrés dans le corps des personnels assimilés de troisième classe au groupe correspondant à leur qualification professionnelle :

Groupe 1 : Agents techniques spécialisés :

- personnels ayant la qualification professionnelle requise pour le classement dans ce groupe ;

Groupe 2 : Agents techniques :

- secrétaires d'administration ;
- sténodactylographes ;

- personnels ayant la qualification professionnelle requise pour le classement dans ce groupe ;

Groupe 3 : Agents d'administration :

- conducteurs de poids lourds ;
- personnels ayant la qualification professionnelle requise pour le classement dans ce groupe ;

Groupe 4 : Aides agents techniques :

- dactylographes ;
- personnels ayant la qualification professionnelle requise pour le classement dans ce groupe ;

Groupe 5 : Conducteurs de véhicules légers :

- agents de bureau ;
- personnels ayant la qualification professionnelle requise pour le classement dans ce groupe ;

Groupe 6 : Personnels ayant la qualification professionnelle requise pour le classement dans ce groupe.

Art. 18. — Un arrêté du ministre de la défense nationale portera classification et définition des spécialités pour chacun des groupes énumérés à l'article 17 ci-dessus, et précisera les

brevets ou certificats militaires conférant la qualification requise pour l'intégration dans les différents groupes du corps de 3ème classe.

Chapitre III

Devoirs et obligations des personnels assimilés

Art. 19. — Tout assimilé, quel que soit son rang dans la hiérarchie du corps, est responsable de l'exécution des tâches qui lui sont confiées.

L'assimilé chargé d'assurer la marche d'un service est responsable à l'égard de ses chefs de l'exercice de l'autorité qui lui a été conférée pour cet objet et de l'exécution des ordres qu'il a donnés. Il n'est dégagé d'aucune des responsabilités qui lui incombent par la responsabilité propre de ses subordonnés.

Art. 20. — Indépendamment des règles instituées par le code de justice militaire et le code pénal en matière de secret professionnel, tout assimilé est lié par l'obligation de discréption professionnelle pour tout ce qui concerne les faits et informations dont il a connaissance dans l'exercice ou à l'occasion de l'exercice de ses fonctions.

Art. 21. — L'assimilé est tenu à l'obligation de réserve et doit s'abstenir de tout acte incompatible avec la dignité de l'armée, même en dehors du service.

Art. 22. — L'assimilé ne peut contracter mariage sans en avoir, trois mois au moins avant le jour fixé, informé sous pli recommandé avec accusé de réception le ministre de la défense nationale, qui pourra s'y opposer dans les deux mois à compter de la date portée sur l'accusé de réception.

Celui qui aura passé outre sera rayé du cadre avec perte des droits à pension, tant pour lui que pour ses ayants droit.

Art. 23. — L'assimilé ne peut adhérer à une association, ou une société d'intérêt quelle qu'elle soit, qu'avec l'accord de l'autorité supérieure dont il relève. Il ne peut en aucun cas remplir, dans une association ou une société d'intérêt, les fonctions d'administrateur, de gérant ou de trésorier.

Art. 24. — Il est interdit à tout assimilé d'exercer une activité privée lucrative, commerciale, industrielle, agricole ou artisanale.

Art. 25. — Il est également interdit à tout assimilé d'avoir, directement ou par personne interposée, sous quelque dénomination que ce soit, dans une entreprise, des intérêts de nature à compromettre son indépendance.

Art. 26. — L'assimilé ne peut prendre la parole en public qu'avec l'accord de l'autorité supérieure dont il relève. Il ne peut publier des écrits que sur autorisation écrite du ministre de la défense nationale.

Art. 27. — Il est interdit aux personnels assimilés après la cessation de leurs fonctions, de prendre quelque service que ce soit, auprès d'un gouvernement étranger ou de toute société étrangère, même installée sur le territoire national, sauf autorisation spéciale du ministre de la défense nationale.

Art. 28. — Toute cessation concertée du service est interdite et peut être sanctionnée en dehors des garanties disciplinaires.

Art. 29. — Les personnels assimilés sont tenus d'informer la direction du personnel du ministère de la défense nationale de la profession exercée par leur conjoint.

Le ministre de la défense nationale peut les mettre en demeure de faire cesser l'activité professionnelle de leur conjoint lorsque cette activité est de nature à compromettre

leur indépendance, à porter préjudice à l'exercice de leurs fonctions ou aux intérêts du service.

Chapitre IV

Accès au cadre des personnels civils assimilés

Art. 30. — L'accès au cadre des personnels civils assimilés peut s'effectuer par voie d'intégration ou par voie de recrutement.

Section 1

Intégration

Art. 31. — Les personnels civils intégrés, titularisés et reclasés, ou intégrés dans l'un des corps de la fonction publique créés au ministère de la défense nationale peuvent être intégrés, par arrêté ministériel, dans l'un des corps du cadre des assimilés, au groupe correspondant à leur qualification.

Ils conservent l'échelon qui leur a été attribué au 31 décembre 1968. Du 1^{er} janvier 1969 à la date de leur intégration dans le cadre des assimilés, ils sont reclasés, compte tenu de leur notation, à l'une des durées d'avancement fixées par le présent décret. Un tableau de reclassement sera annexé à l'arrêté d'intégration.

Il sera, dans chaque cas, établi un état récapitulatif des retenues effectuées sur le traitement de l'intéressé au titre de la caisse générale des retraites d'Algérie. Les sommes ainsi décomptées seront reversées au profit de la tasse des retraites militaires.

Art. 32. — Les personnels civils ne remplissant pas les conditions requises pour l'intégration dans les corps de la fonction publique créés au ministère de la défense nationale pourront continuer à servir en qualité de contractuel dans le cadre des personnels civils assimilés. Un décret fixera les règles applicables aux contractuels assimilés.

Art. 33. — Les personnels civils appartenant aux catégories professionnelles n'ayant pas fait l'objet de création de corps au ministère de la défense nationale et remplissant les conditions requises par le présent décret, peuvent être intégrés par arrêté ministériel dans l'un des corps du cadre des assimilés, au groupe correspondant à leur qualification.

La durée des services accomplis depuis la date de leur recrutement jusqu'au 31 décembre 1968 leur est décomptée pour l'avancement à la durée minimum. Du 1^{er} janvier 1969 à la date de leur intégration dans le cadre des assimilés, ils sont reclasés, compte tenu de leur notation, à l'une des durées d'avancement fixées par le présent décret. Un tableau de reclassement sera annexé à l'arrêté d'intégration.

Les intéressés sont affiliés à la caisse militaire de sécurité sociale et de prévoyance et à la caisse des retraites militaires dans les formes définies au 3ème alinéa de l'article 31 ci-dessus.

Art. 34. — Les personnels servant au ministère de la défense nationale en position de détachement peuvent, après trois années passées dans cette position, demander leur intégration dans le cadre des assimilés, au corps et au groupe correspondant à leur qualification.

En cas d'acceptation par le ministre de la défense nationale, l'intégration est prononcée par arrêté interministériel.

Les services accomplis ailleurs qu'au ministère de la défense nationale sont comptés, pour la détermination de l'indice de solde, à la durée spéciale prévue par l'article 104 ci-dessous.

Les personnels intégrés comme il est dit au présent article sont affiliés à la caisse militaire de sécurité sociale et de prévoyance et à la caisse des retraites militaires.

La validation des services accomplis antérieurement à l'intégration s'effectuera par un versement de caisse à caisse à la demande de la direction chargée des retraites militaires.

Art. 35. — L'intégration dans le cadre des personnels civils assimilés des fonctionnaires et stagiaires appartenant aux corps créés dans les ministères autres que le ministère de la défense nationale est subordonnée à l'accord écrit de leur ministère d'origine.

Les personnels visés au présent article sont intégrés dans le cadre des assimilés selon les modalités définies aux 2ème, 3ème, 4ème et 5ème alinéas de l'article 34 ci-dessus.

Art. 36. — Les années de participation à la lutte de libération nationale au titre de l'ALN ou de l'OCAFLN justifiées par la production d'un extrait des registres communaux sont prises en considération dans les conditions fixées par les textes à valeur législative ou réglementaire en vigueur.

Art. 37. — Lorsqu'un fonctionnaire intégré dans le cadre des assimilés a bénéficié antérieurement de promotions successives dans des corps de la fonction publique ou des grades de la magistrature, son reclassement s'opère par voie de reconstitution de carrière et par équivalence avec les corps et groupes du cadre d'assimilés.

Les années de services accomplis dans le corps ou grade hiérarchiquement le moins élevé sont comptées à la durée spéciale prévue par l'article 104 du présent décret. Une fois l'échelon déterminé dans le corps et le groupe d'assimilés équivalent au corps d'origine, l'intéressé est reclassé à l'indice égal ou immédiatement supérieur dans le corps et le groupe d'assimilés correspondant à la promotion dont il a bénéficié. La durée des services dans le corps de promotion est alors décomptée à la durée spéciale et ce, jusqu'à la date d'intégration de l'intéressé dans le cadre des assimilés.

Art. 38. — Les militaires rendus à la vie civile pour des raisons autres que disciplinaires peuvent être intégrés dans le cadre des assimilés dans les conditions fixées par le présent décret.

La durée des services militaires est prise en considération au regard de la caisse des retraites militaires autant que les intérêts n'ont pas bénéficié d'un pécule, d'une pension de retraite ou de réforme.

Section 2

Recrutement

Art. 39. — Nul ne peut être recruté dans l'un des corps de personnels assimilés :

- s'il ne possède la nationalité algérienne ;
- si sa conduite pendant la guerre de libération nationale a été contraire aux intérêts de la patrie ;
- s'il ne jouit de ses droits civiques et s'il n'est de bonne moralité ;
- s'il ne remplit les conditions d'aptitude exigées pour l'exercice de la fonction postulée ;
- s'il n'a pas atteint l'âge de la majorité pénale.

Art. 40. — Tout candidat à l'un des emplois du cadre d'assimilés doit produire :

1° un certificat médical délivré par un praticien de médecine générale assermenté, constatant que l'intéressé n'est atteint d'aucune maladie ou infirmité incompatible avec l'exercice de ses fonctions et, de plus, que l'examen effectué, oriente notamment vers le dépistage des troubles psychopathologiques, des affections cancéreuses ou d'une affection poliomyalgique, n'a mis en évidence aucune manifestation morbide ;

2° un certificat délivré par un médecin phthisologue agréé constatant que le candidat est indemne de toute affection tuberculeuse ou définitivement guéri.

Art. 41. — La limite d'âge supérieure pour le recrutement est fixée à 40 ans pour les assimilés du corps de 1ère classe et à 35 ans pour les assimilés du corps de 2ème classe et du corps de 3ème classe.

Cette limite d'âge est reculée d'une année par année de participation à la lutte de libération nationale au titre de l'ALN ou de l'OCAFLN.

Pendant une période de cinq ans à compter de la publication u présent décret au *Journal officiel* de la République algérienne démocratique et populaire, les candidats d'une haute valeur professionnelle confirmée par une grande expérience pourront bénéficier d'un recul de la limite d'âge fixée par le premier alinéa du présent article, sans que toutefois ce recul puisse excéder 10 années.

Art. 42. — La limite d'âge supérieure de mise à la retraite d'office est fixée à 65 ans pour les assimilés des corps de 1ère et 2ème classes et à 60 ans pour les assimilés du corps de 3ème classe.

Art. 43. — Le recrutement des personnels civils assimilés a lieu suivant l'une des modalités suivantes :

- sur titres ;
- sur titres et sur épreuves ;
- par voie d'examen professionnel.

Art. 44. — Les examens professionnels visés à l'article 43 ci-dessus sont exclusivement réservés aux candidats postulant à un emploi dans l'un des groupes du corps des assimilés de 3ème classe qui ne justifiaient pas de leur qualification professionnelle par des titres, brevets ou certificats d'aptitude, réserve faite des dispositions du troisième alinéa de l'article 9 du présent décret.

Art. 45. — Les concours sur titres et sur épreuves et les examens professionnels donnant accès à l'un des corps du cadre d'assimilés sont ouverts par arrêtés du ministre de la défense nationale.

Les arrêtés prévus à l'alinéa précédent précisent :

- la désignation de l'emploi auquel le concours ou l'examen ouvre accès ;
- la date précise et le lieu du déroulement du concours ou de l'examen ;
- les conditions d'âge, de titre ou d'aptitude professionnelle exigées ;
- le nombre total des places offertes ;
- la composition détaillée du dossier de candidature ;
- les dates d'ouverture et de clôture des inscriptions, ainsi que l'adresse exacte à laquelle les dossiers doivent parvenir ;
- la nature des épreuves imposées aux candidats (matières, durées, coefficients, notes éliminatoires) ;
- le programme détaillé de l'examen ou du concours considéré qui devra être annexé à l'arrêté sus-mentionné.

Art. 46. — Les arrêtés prévus à l'article précédent sont publiés au *Journal officiel* de la République algérienne démocratique et populaire et au *Bulletin officiel* du ministère de la défense nationale au moins deux mois avant la date limite du dépôt des candidatures.

Ils feront également l'objet de trois publications dans les organes de la presse écrite.

Art. 47. — Les candidats admis à concourir reçoivent une convocation individuelle.

Art. 48. — Les concours sur titres et sur épreuves et les examens professionnels donnent lieu à l'établissement de listes classant par ordre de mérite les candidats déclarés aptes par un jury.

Réserve faite des dispositions de l'article 49 ci-après, les nominations sont établies selon cet ordre, compte tenu du nombre de postes à pourvoir.

Art. 49. — Nul ne peut être nommé dans l'un des corps du cadre d'assimilés tant que l'avis de fin d'enquête des services compétents n'a pas été versé au dossier de proposition.

Art. 50. — Les personnels ainsi recrutés sont nommés au premier échelon dans le groupe et corps du cadre d'assimilés correspondant à leur niveau de qualification professionnelle.

Les années de service dans les sociétés nationales ou le secteur privé pourront être prises en considération, pour la détermination de l'échelon, à la durée spéciale fixée par l'article 104 ci-dessous.

Pour la constitution du droit à pension, ces services sont valides dans les conditions fixées par l'article 7 du régime général des pensions militaires de retraite.

Art. 51. — Les assimilés visés à l'article 50 ci-dessus peuvent durant les six premiers mois qui suivent leur recrutement faire l'objet d'une radiation des contrôles sans préavis ni indemnité.

Entre le septième mois et le douzième mois suivant leur recrutement, les assimilés peuvent faire l'objet d'une radiation des contrôles sans indemnité, sous réserve d'un préavis d'un mois.

Les radiations des contrôles sont toujours motivées.

Au delà des douze premiers mois, les assimilés bénéficient des garanties disciplinaires définies par le présent décret.

Chapitre V

Positions

Art. 52. — Tout assimilé régi par le présent décret est placé dans l'une des positions suivantes :

1° en activité ;

2° en disponibilité ;

3° en position de service national.

Section 1

Activité - Congés

Art. 53. — L'activité est la position de l'assimilé qui, nommé dans l'un des corps du cadre d'assimilés, exerce effectivement les fonctions de l'un des emplois correspondants.

Afin de lui permettre de suivre son époux, l'assimilée peut faire l'objet d'autant de mutations que nécessaire, même en surnombre. Toutefois, lorsqu'à raison de la zone ou du lieu de résidence de l'époux cette mutation est irréalisable, l'assimilée peut demander sa mise en disponibilité dans les conditions fixées par l'article 93 du présent décret.

Paragraphe I

CONGES ANNUELS

Art. 54. — L'assimilé en activité a droit à un congé avec rémunération d'une durée de trente jours consécutifs pour une

année de service accompli dans les wilayas du Nord et à quarante-cinq jours consécutifs pour une durée de service accompli dans les wilayas des Oasis et de la Saoura.

Art. 55. — Les chefs des régions militaires et les directeurs d'armée ou de service ont toute liberté pour échelonner les congés. Ils peuvent s'opposer, si l'intérêt du service l'exige, à tout fractionnement de congé.

Art. 56. — Le congé dû pour une année de service accomplie peut se reporter sur l'année suivante, sauf autorisation exceptionnelle écrite donnée par l'une des autorités visées à l'article 55 ci-dessus.

Art. 57. — Les assimilés chargés de famille bénéficient d'une priorité pour le choix des périodes de congés annuels.

Paragraphe II

CONGES EXCEPTIONNELS

Art. 58. — Un congé exceptionnel, non déductible des congés annuels, peut être accordé :

1° aux assimilés se rendant en pèlerinage à la Mecque ; cette autorisation, d'une durée de trente jours consécutifs, n'est accordée qu'une fois au cours de leur carrière ;

2° aux assimilés désignés pour représenter l'Algérie aux compétitions sportives internationales ;

3° dans une limite de dix jours, aux assimilés justifiant de raisons familiales ou de motifs graves et exceptionnels :

- décès du conjoint, d'un ascendant, d'un descendant, d'un frère ou d'une sœur de l'assimilé : trois jours ;
- naissance d'un enfant de l'assimilé : trois jours ;
- mariage de l'assimilé : cinq jours,
- participation à un examen ou à un concours professionnel dans la limite du temps nécessaire au déroulement des épreuves du concours ou de l'examen et, le cas échéant, des déplacements nécessités par ces derniers, sans que cette limite puisse excéder dix jours ;
- en cas de circonstances graves ou exceptionnelles n'entrant pas dans l'une des catégories ci-dessus énumérées : trois jours.

4° dans les mêmes limites et formes que les personnels militaires, aux assimilés en stage à l'étranger, au titre des délais de route.

Paragraphe III

CONGES DE MALADIE

Art. 59. — Les congés de maladie sont considérés comme service accompli.

Art. 60. — L'assimilé a droit à des congés de maladie d'une durée maximum de six mois pendant une période de douze mois consécutifs en cas de maladie dûment constatée mettant l'intéressé dans l'impossibilité d'exercer ses fonctions.

Art. 61. — L'assimilé en congé de maladie conserve l'intégralité de sa solde pendant une durée de trois mois.

Cette solde est réduite de moitié pendant les trois mois suivants ; l'assimilé conserve en outre ses droits à la totalité des prestations familiales.

Art. 62. — L'assimilé qui a obtenu pendant une période de douze mois consécutifs des congés de maladie d'une durée totale de six mois et qui ne peut, à l'expiration du dernier congé, reprendre son service est, soit mis en disponibilité d'office pour

une période d'une année, soit, s'il est reconnu définitivement inapte par les services de santé militaire, admis à faire valoir ses droits à pension dans les conditions fixées par le code des pensions militaires.

Art. 63. — Pour obtenir un congé de maladie, où le renouvellement du congé initialement accordé, l'assimilé doit se présenter au médecin du corps ou de service.

Lorsque le malade n'est pas en état de quitter le lit, il en fait aviser le chef de corps ou de service qui désigne un médecin chargé de visiter l'intéressé.

Les résultats de la visite sont consignés comme il est dit à l'alinéa ci-dessous.

Tout médecin de santé militaire appelé à examiner un personnel assimilé est tenu de consigner ses décisions médico-administratives sur le registre des consultations ad-hoc du corps ou service. Un extrait de ce registre est adressé avant le 25 de chaque mois à la région militaire ou au commandement territorial du grand-Aïger.

Le dossier médical des intéressés est tenu à jour sur la base des éléments contenus dans les extraits prévus au 4ème alinéa du présent article.

Paragraphe IV

CONGES DE MALADIE DE LONGUE DUREE

Art. 64. — L'assimilé a droit à des congés de longue durée, en cas de tuberculose, maladie mentale, affection cancéreuse ou poliomyalgique.

L'assimilé mis en congé de longue durée conserve pendant les trois premières années, l'intégralité de sa solde et des prestations familiales ; pendant les deux années qui suivent, sa solde subit une rétention de moitié ; toutefois, si la maladie ouvrant droit à un congé de longue durée a été contractée à l'occasion de l'exercice des fonctions, les délais fixés ci-dessus sont respectivement portés à cinq et trois années.

Art. 65. — Pour obtenir le congé de longue durée, l'assimilé doit procéder comme il est dit à l'article 63 du présent décret.

Un congé de maladie de longue durée ne peut être accordé pour une période inférieure à trois mois ou supérieure à six mois. Le médecin militaire fixe la durée du congé dans les limites précitées.

Les congés de longue durée sont renouvelés dans les mêmes conditions et les mêmes limites.

La durée du congé ou du renouvellement de congé, les origines et les causes de la maladie et toutes les décisions médico-administratives sont consignées sur le registre des constatations.

Art. 66. — La direction du personnel est habilitée à provoquer toutes enquêtes et expertises propres à l'éclairer sur les origines et les causes de la maladie.

Art. 67. — L'assimilé en congé de maladie de longue durée doit cesser tout travail, sauf les activités ordonnées et contrôlées médicalement au titre de la réadaptation.

Il est tenu de notifier ses changements de résidence successifs au chef de corps ou de service dont il relève. Le chef de corps ou de service s'assure par des enquêtes que le bénéficiaire du congé n'exerce aucune activité interdite par le premier alinéa du présent article. Si l'enquête établit le contraire, il saisit la direction du personnel qui provoque la suspension de la solde ou de la demi-solde, à l'exception des prestations familiales ; si l'infraction remonte à une date antérieure de plus d'un mois, la direction du personnel provoquera les mesures nécessaires pour obtenir le versement des sommes perçues depuis cette date au titre de la solde ou demi-solde. La solde ou demi-solde est rétablie à compter

du jour où l'intéressé a cessé tout travail rétribué. Le temps pendant lequel la solde ou demi-solde a été suspendue compte dans la période de congé en cours.

Art. 68. — Sous peine de suspension de sa solde ou demi-solde, le titulaire d'un congé de maladie de longue durée doit se soumettre aux prescriptions que son état impose.

Art. 69. — Le temps passé en congé de maladie de longue durée avec solde ou demi-solde est pris en considération pour l'avancement à la durée maximum. Il compte également pour la retraite et donne lieu aux retenues pour pension.

Art. 70. — Lorsque l'intérêt du service l'exige et que l'assimilé en congé de longue durée n'est pas en état de rejoindre son poste après une absence de trois mois, il peut être procédé à son remplacement, réserve faite des dispositions du deuxième alinéa de l'article 71 ci-après.

L'assimilé en congé de maladie de longue durée ne peut rependre son emploi, à l'expiration ou en cours dudit congé, que s'il est reconnu apte par les services de santé militaire.

Si les avis des services de santé militaire sont défavorables, le congé de maladie de longue durée continue à courir ; s'il était au terme d'une période, il est renouvelé. Il en est ainsi jusqu'au moment où l'assimilé a épousé le délai pendant lequel il peut obtenir des congés avec demi-solde.

Art. 71. — L'assimilé qui, lors de sa réintégration, est affecté à un emploi situé dans une localité différente de celle où il exercait ses fonctions au moment de sa mise en congé, perçoit les indemnités pour frais de changement de résidence prévues par le présent décret, sauf si le déplacement a lieu sur sa demande, pour des motifs autres que son état de santé.

S'il n'existe aucun emploi vacant à l'expiration du congé, l'assimilé est réintégré en surnombre.

Art. 72. — Les services de santé militaire peuvent formuler des recommandations quant aux conditions d'emploi de l'assimilé réintégré.

Il peut être accordé de nouveaux congés à l'assimilé qui rechute après avoir repris ses fonctions sans avoir bénéficié de la totalité des congés de maladie de longue durée. Les nouveaux congés s'ajoutent aux congés antérieurs dans les limites fixées au présent paragraphe.

Art. 73. — Tout assimilé réintégré doit, pendant la période qui lui sera prescrite par les services de santé militaire, se soumettre à des visites de contrôle.

Le refus répété et sans motif valable de se soumettre au contrôle prévu au premier alinéa du présent article entraîne, en cas de rechute la perte du bénéfice au congé de longue durée.

Art. 74. — Les assimilés ayant épousé la totalité de leurs congés ou s'étant placés dans la situation prévue à l'article 73 ci-dessus et reconnus inaptos par la commission de réforme sont rayés du cadre et admis à faire valoir leurs droits à la retraite dans les conditions définies par le code des pensions militaires.

Art. 75. — La direction centrale des services de santé militaire détermine :

- les examens complémentaires qui peuvent être requis, soit préalablement à la nomination de l'assimilé, soit à l'appui du diagnostic de la maladie, en cas de demande de congé de longue durée, ainsi que les modalités d'application des articles 59 à 89 du présent décret ;
- les laboratoires habilités à pratiquer lesdits examens ;
- les conditions d'ordre médical qui doivent être remplies pour que les malades puissent bénéficier des congés de maladie de longue durée.

Paragraphe V

MALADIES PROFESSIONNELLES ET ACCIDENTS
DU TRAVAIL

Art. 76. — Des tableaux établis par la direction centrale des services de santé militaire énumèrent les intoxications, infections et affections présumées d'origine professionnelle et donnent, soit à titre indicatif, soit à titre limitatif, la liste des travaux susceptibles de les engendrer. Ils précisent également si ces travaux doivent avoir été pratiqués de façon habituelle.

Lesdits tableaux peuvent être révisés dans les mêmes formes.

Art. 77. — Est considéré comme accident du travail :

1° tout accident survenu au moment où la victime était en service et ayant entraîné une lésion corporelle imputable à une cause soudaine extérieure ;

2° l'accident survenu au cours d'une mission à caractère exceptionnel ou permanent, accomplie hors de l'établissement, conformément aux instructions de l'autorité militaire ;

3° sauf preuve contraire, la lésion se produisant ou le décès survenant, soit au lieu et au temps du travail, soit en un temps voisin de l'accident, soit au cours du traitement consécutif à l'accident ;

4° l'accident survenu pendant le trajet effectué par l'assimilé pour se rendre à son travail ou en revenir, quel que soit le mode de transport utilisé, à la condition que le parcours n'ait pas été, sauf urgence ou nécessité, cas de force majeure, interrompu ou détourné.

Art. 78. — L'assimilé atteint d'une maladie professionnelle ou victime d'un accident du travail conserve la totalité de sa rémunération pendant les cinq premières années ; pendant les trois années qui suivent, sa solde subit une retenue de moitié ; les prestations familiales lui sont servies intégralement.

L'assimilé qui a épousé ses droits à congé est, soit mis en disponibilité d'office pour une période d'une année, soit admis à faire valoir ses droits à pension, s'il est reconnu définitivement inapte par la commission d'expertise.

Toutefois, si la maladie ou la blessure provient d'un acte de dévouement dans l'intérêt public ou pour sauver la vie d'une personne l'assimilé conserve l'intégralité de sa rémunération jusqu'à ce qu'il soit en état de reprendre son service ou mis à la retraite avec jouissance immédiate dès qu'il totalise vingt-cinq années de service.

Art. 79. — Pour obtenir le bénéfice des dispositions du présent paragraphe, l'assimilé ou ses ayants droit doivent procéder comme il est dit aux alinéas 1 et 2 de l'article 63 ci-dessus.

Art. 80. — Sauf cas de force majeure, l'assimilé doit déclarer l'accident dont il est victime à son chef direct dans les 24 heures sous peine de perdre les droits qui lui sont reconnus par le présent paragraphe.

Art. 81. — Le chef de corps ou de service doit, dès qu'il a connaissance de l'accident, en aviser la direction du personnel, par le canal du bureau organisation, moyen d'un rapport circonstancié et remettre à la victime une feuille d'accident portant désignation de la caisse militaire de sécurité sociale et de prévoyance.

Le médecin militaire désigné par le chef de corps ou de service procède comme il est dit au 4ème alinéa de l'article 63 du présent décret. Il consigne également ses décisions médico-administratives sur le registre des constatations en cas de guérison, s'il n'y a pas incapacité permanente, ou certifie la consolidation s'il y a incapacité permanente.

Les constatations initiales doivent décrire l'état de la victime et indiquer éventuellement la durée probable de l'incapacité temporaire. Le médecin militaire consigne également toutes constatations qui pourraient présenter une importance pour la détermination de l'origine traumatique ou morbide des lésions.

Art. 82. — Le rapport du chef de corps ou de service fera apparaître :

- la cause, la nature et les circonstances de l'accident ;
- l'existence éventuelle d'une faute intentionnelle ou inexcusable de la victime ;
- l'existence éventuelle d'une faute imputable à un tiers ;
- les motifs qui, en cas d'accident de trajet, auraient incité la victime à interrompre ou à détourner son parcours ;
- l'identité et la résidence de la victime ;
- les accidents du travail antérieurs et leurs suites ;
- les pensions d'invalidité, civile ou militaire, dont la victime serait titulaire ;
- les nom, prénoms et adresse du représentant légal de la victime, si elle est mineure ;
- le lieu où se trouve la victime à la date de l'enquête ;
- le corps, groupe et catégorie professionnelle de l'assimilé ;
- en cas d'accident antérieur et, pour chacun d'eux :
- la date d'accident ;
- la date de la guérison ou de la consolidation des blessures ;
- s'il en est résulté une incapacité permanente, le taux de l'incapacité et le montant de la rente ou pension.

Art. 83. — Lorsqu'il s'agit d'un accident de trajet susceptible d'entraîner une incapacité temporaire de travail au moins égale à 10 jours, d'un accident susceptible d'entraîner une incapacité permanente de travail ou la mort, ou lorsque la victime est décédée, le rapport d'enquête prévu à l'article 82 ci-dessus est établi, à la demande du chef de corps ou de service, par les services du darak et watani.

Art. 84. — La victime est tenue de se soumettre tant aux examens médicaux prescrits par le médecin militaire qu'au contrôle médical qui peut s'exercer à tout moment, aussi bien pendant la période d'incapacité temporaire, qu'après la guérison ou la consolidation de la blessure.

Art. 85. — La rechute est constituée, soit par l'aggravation de la lésion dont la victime est atteinte, soit par l'apparition d'une lésion résultant de l'accident chez une victime considérée comme guérie ou qui même n'avait souffert jusqu'alors d'aucune lésion apparente.

Le traitement médical et l'incapacité temporaire entraînés par la rechute sont pris en charge au titre du présent paragraphe, quel que soit le temps écoulé entre la date de l'accident ou de la dernière guérison ou de la consolidation et la date de la rechute, dans les conditions fixées par le 2ème alinéa de l'article 72 ci-dessus.

Art. 86. — Les frais exposés au cours du traitement par les victimes d'accidents du travail sont pris en charge dans les mêmes conditions que celles prévues pour les militaires.

Art. 87. — Les assimilés qui, à la suite d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle sont atteints d'une incapacité permanente de travail attestée par la commission d'expertise bénéficient des dispositions à caractère législatif ou réglementaire applicables aux personnels militaires en matière de réforme et d'invalidité.

Art. 88. — Outre les dispositions relatives à leurs droits à pension, les ayants cause des assimilés décédés bénéficient, quels que soient l'origine, le moment ou le lieu de décès, d'un capital-décès dans les conditions fixées par le décret n° 67-156 du 9 août 1967 portant application de l'ordonnance n° 67-155 du 9 août 1967 susvisée.

Paragraphe VI

CONGE DE MATERNITE

Art. 89. — Le personnel féminin assimilé bénéficie d'un congé avec rémunération pour couches et allaitement. Ce congé est accordé sur demande de l'intéressée par le chef de corps ou de service dans les conditions fixées par l'article 63 du présent décret.

La durée du congé de maternité est de deux mois. L'intéressée est placée en congé de maternité au plus tôt trois semaines et au plus tard deux semaines avant la date présumée de l'accouchement.

Si, à l'expiration du délai de deux mois, elle n'est pas en état de reprendre son service, elle peut obtenir un congé de maladie dans les conditions fixées par le présent décret.

Section II

Disponibilité

Art. 90. — La disponibilité est la position de l'assimilé qui, placé hors de son corps d'origine, cesse de bénéficier dans cette position de ses droits à l'avancement et à la retraite.

La disponibilité est prononcée soit à la demande de l'intéressé, soit d'office à l'expiration des congés prévus aux articles 62 et 78 du présent décret.

Art. 91. — L'assimilé mis en disponibilité qui, lors de sa réintégration refuse le poste qui lui est assigné est rayé du cadre sans indemnité, avec perte de ses droits à pension.

Art. 92. — L'assimilé en position de disponibilité d'office perçoit pendant six mois la moitié de sa solde d'activité, tout en conservant la totalité des prestations familiales.

Art. 93. — La disponibilité sur demande ne peut être prononcée que :

1° — En cas d'accident ou de maladie grave du conjoint ou d'un enfant ;

2° — Pour effectuer des études ou des recherches présentant un intérêt pour la défense nationale ;

3° — Pour permettre à la femme assimilée de suivre son mari, si ce dernier est astreint à établir sa résidence habituelle à raison de sa profession, en un lieu éloigné de celui où la femme exerce ses fonctions ;

4° — Pour permettre à l'assimilée d'élever un enfant âgé de moins de cinq ans ou atteint d'une infirmité exigeant des soins continus.

La disponibilité sur demande ne donne lieu à aucune rémunération.

Art. 94. — La disponibilité d'office ou sur demande de l'assimilé est prononcée par décision du directeur du personnel pour une période qui ne peut excéder une année. Elle peut être renouvelée à deux reprises pour une durée égale dans les cas prévus à l'article 93, 1° et 2° ci-dessus et à quatre reprises pour une durée égale dans les cas prévus à l'article 93, 3° et 4° du présent décret.

A l'expiration de cette période, l'assimilé est, soit réintégré dans son corps, soit admis à faire valoir ses droits à pension, soit rayé du cadre des assimilés.

Section III

Position de service national

Art. 95. — L'assimilé appelé à effectuer la durée légale de service national est placé par décision du directeur du personnel dans une position dite de service national.

Il perd alors son traitement d'activité et ne perçoit que la solde afférente à sa nouvelle situation.

Art. 96. — A l'expiration de la durée légale de service national, l'assimilé est réintégré dans son corps d'origine au besoin en surnombre, par décision du directeur du personnel.

Art. 97. — La période de service national est comptée pour sa durée effective dans le calcul de l'ancienneté de service pour l'avancement et la retraite.

L'assimilé en position de service national avance dans son corps et groupe à la durée minimum prévue par le présent décret sans qu'il y ait lieu de l'inscrire au tableau d'avancement.

Chapitre VI

Avancement

Section I

Notation - Tableau d'avancement

Paragraphe I

NOTATION

Art. 98. — Les assimilés sont notés par le chef de corps ou de service ayant pouvoir de notation.

La note chiffrée est définitive, sous réserve d'une péréquation opérée par la direction d'arme ou de service.

Art. 99. — Il est établi pour chaque assimilé, une fiche annuelle de notation comportant :

1° la note chiffrée mentionnée à l'article précédent,

2° l'appréciation d'ordre général du chef de corps ou de service, exprimant la valeur professionnelle de l'assimilé, compte tenu notamment de ses connaissances professionnelles, de son efficacité, du sens de l'organisation et de la méthode dans le travail, ainsi que des qualités dont il a fait preuve dans l'exécution du service ; cette appréciation indique en outre les aptitudes de l'intéressé à l'exercice de certaines fonctions spéciales et plus particulièrement des fonctions correspondant au groupe ou au corps supérieur ;

3° des indications sommaires données éventuellement par l'intéressé lui-même et se rapportant aux fonctions ou affectations qui lui paraîtront les plus conformes à ses aptitudes.

Art. 100. — Les notes chiffrées et appréciations sont portées à la connaissance de l'intéressé qui doit apposer sa signature sur la fiche de notation.

Paragraphe II

ETABLISSEMENT DU TABLEAU D'AVANCEMENT

Art. 101. — Les notes chiffrées donnent lieu à l'établissement de fiches de classement des assimilés par catégories professionnelles de même nature appartenant à un même groupe de l'un des corps du cadre des assimilés.

Art. 102. — Les fiches individuelles de classement sont communiquées par la voie hiérarchique au chef de la région militaire ou au commandement territorial du grand Alger qui établit un tableau de classement par arme ou service, et par catégories professionnelles de même nature appartenant à un même groupe de l'un des corps du cadre des assimilés.

Les tableaux de classement sont adressés aux directions d'arme ou de service intéressées qui, à leur tour, établissent un tableau général de classement.

Sur la base des éléments des tableaux généraux, la direction du personnel établit par arme ou service un tableau d'avancement par catégorie professionnelle de même nature appartenant à un même groupe de l'un des corps du cadre

des assimilés. Les assimilés d'une même catégorie dont le mérite est jugé égal sont départagés par l'ancienneté.

Les tableaux d'avancement établis par la direction du personnel doivent être arrêtés le 15 octobre au plus tard pour prendre effet le 1er janvier suivant.

Paragraphe III

PRISE EN CONSIDERATION DU TABLEAU D'AVANCEMENT POUR LES AVANCIEMENTS D'ÉCHELON

Art. 103. — L'ancienneté exigée dans chaque échelon pour l'avancement à l'échelon immédiatement supérieur est fixée conformément aux durées ci-après :

— durée minimum, applicable aux personnels de la même catégorie professionnelle appartenant à un même groupe de l'un des corps du cadre des assimilés, à la proportion de 3 assimilés sur 10 réunissant, l'année considérée, l'ancienneté requise ;

— durée maximum, applicable aux personnels de la même catégorie professionnelle appartenant à un même groupe de l'un des corps du cadre des assimilés, à la proportion de 7 assimilés sur 10 réunissant, l'année considérée, l'ancienneté requise.

L'application de l'une des durées d'avancement fixées ci-dessus est déterminée, pour les assimilés réunissant l'année considérée l'ancienneté requise, et appartenant à la même catégorie professionnelle, par leur ordre de classement.

Les avantements d'échelon sont prononcés par décisions du directeur du personnel.

ANCIENNETÉ	Durée minimum 3 sur 10	Durée maximum 7 sur 10
du 1 ^e au 2 ^e échelon	1 an	1 an 6 mois
du 2 ^e au 3 ^e échelon	1 an	1 an 6 mois
du 3 ^e au 4 ^e échelon	1 an 6 mois	2 ans
du 4 ^e au 5 ^e échelon	1 an 6 mois	2 ans
du 5 ^e au 6 ^e échelon	2 ans 6 mois	3 ans
du 6 ^e au 7 ^e échelon	2 ans 6 mois	3 ans
du 7 ^e au 8 ^e échelon	3 ans	3 ans 6 mois
du 8 ^e au 9 ^e échelon	3 ans	3 ans 6 mois
du 9 ^e au 10 ^e échelon	4 ans	5 ans
TOTAL....	20 ans	25 ans

Art. 104. — L'ancienneté des services accomplis en dehors du ministère de la défense nationale par un personnel recruté

dans le cadre créé par le présent décret est prise en considération pour la détermination de l'échelon, à la durée spéciale fixée par le tableau ci-après :

Détermination de l'échelon	Durée spéciale
du 1 ^e au 2 ^e échelon	2 ans
du 2 ^e au 3 ^e échelon	2 ans
du 3 ^e au 4 ^e échelon	2 ans 6 mois
du 4 ^e au 5 ^e échelon	2 ans 6 mois
du 5 ^e au 6 ^e échelon	3 ans 6 mois
du 6 ^e au 7 ^e échelon	3 ans 6 mois
du 7 ^e au 8 ^e échelon	4 ans
du 8 ^e au 9 ^e échelon	4 ans
du 9 ^e au 10 ^e échelon	5 ans
TOTAL.....	80 ans

Section II

Promotions

Art. 105. — Les promotions de groupe à groupe ou de corps à corps sont prononcées par décision du directeur du personnel.

Les décisions prévues à l'alinéa précédent sont publiées au *Bulletin officiel* du ministère de la défense nationale.

Art. 106. — Les assimilés peuvent être promus sur présentation de titres ou diplômes permettant le classement dans un groupe ou corps supérieur, ou sur proposition du directeur d'arme ou de service.

Paragraphe I

PROMOTIONS SUR TITRES OU DIPLOMES

Art. 107. — Les assimilés justifiant de nouveaux titres ou diplômes requis pour le classement dans un groupe ou corps supérieur adressent au chef de corps ou de service une demande accompagnée des justifications.

Le chef de corps ou de service appose son avis, qu'il peut motiver, et transmet les pièces à la direction du personnel par la voie hiérarchique.

Au vu du dossier ainsi constitué et de l'avis du directeur d'arme ou de service intéressé, la direction du personnel prononce la promotion de l'assimilé, à l'indice égal ou immédiatement supérieur, au groupe supérieur du même corps ou à l'un des groupes du corps supérieur.

Art. 108. — Les promotions prononcées au titre du présent par agrafe, le sont même en surnombré.

Le surnombré est résorbé à la première vacance en application des dispositions de l'article 4 du présent décret.

Paragraphe II**PROMOTIONS SUR PROPOSITIONS
DES DIRECTEURS D'ARME OU DE SERVICE**

Art. 109. — Sur le rapport du directeur d'arme ou de service concernant portant notamment sur l'aptitude de l'assimilé proposé à l'exercice des fonctions du groupe supérieur ou à celles de l'un des groupes du corps supérieur, la direction du personnel établit une fiche d'analyse du dossier et y mentionne ses conclusions.

Pour les personnels assimilés du corps de 1ère classe, la fiche et le rapport prévus à l'alinéa précédent sont soumis au ministre qui peut, soit autoriser la promotion, soit subordonner celle-ci à la réussite à un examen d'aptitude. Dans l'un ou l'autre cas, la promotion est prononcée par décision du directeur du personnel, réserve faite des dispositions de l'article 4 du présent décret.

Pour les assimilés des corps de 2ème et de 3ème classe, le directeur du personnel, sur le vu du rapport et de la fiche d'analyse prévus au présent article peut, soit prononcer la promotion par décision, réserve faite des dispositions de l'article 4 du présent décret, soit subordonner celle-ci à la réussite à un examen d'aptitude.

Paragraphe III**EXAMENS D'APTITUDE**

Art. 110. — Les personnels assimilés soumis à l'examen d'aptitude reçoivent, au moins quinze jours à l'avance, une convocation individuelle les invitant à se présenter aux date, jour, heure et lieu précisés par ladite convocation.

Art. 111. — La commission d'examen est composée :

- du directeur du personnel, ou son représentant, président ;
- du directeur d'arme ou de service, ou son représentant ;
- d'un assimilé appartenant aux corps, groupe et catégorie professionnelle auxquels envisage d'accéder le candidat ;
- d'un assimilé appartenant à la catégorie professionnelle du groupe le plus élevé du corps de 1ère classe.

Art. 112. — Le programme des épreuves comprend :

- 1° une épreuve orale consistant en une conversation avec le jury sur l'ensemble des matières fondamentales propres à la catégorie professionnelle, notée sur 20, coefficient 2 ;
- 2° une épreuve pratique liée à l'exercice de la profession, notée sur 20, coefficient 3 ;
- 3° une série de questions écrites ou orales selon le cas, permettant d'apprécier le degré de connaissance par le candidat, de la langue nationale, notée sur 20, coefficient 1.

Art. 113. — Le programme des épreuves et la nature des questions seront arrêtées, un mois à l'avance, par la commission visée à l'article 111 ci-dessus.

Art. 114. — Une majoration de points égale au 1/20ème du maximum des points susceptibles d'être obtenus, sera accordée aux candidats ayant la qualité de membre de l'ALN ou de l'OCFLN.

Art. 115. — Chaque examen donnera lieu à l'établissement d'un procès-verbal dans lequel seront consignés notamment :

- la composition du jury d'examen ;
- l'identité et l'adresse des candidats ;
- la nature des épreuves ;
- les notes obtenus et le classement des candidats.

Les copies du procès-verbal sont classées dans les dossiers des candidats.

Art. 116. — Les candidats admis sont promus par décision du directeur du personnel.

Paragraphe IV**STAGES**

Art. 117. — Les assimilés peuvent bénéficier de stages de formation ou de recyclage, sur le territoire national ou à l'étranger, dans les mêmes conditions que les personnels militaires, réserve faite des dispositions prévues par le deuxième alinéa de l'article 6 du présent décret.

Chapitre VII**Discipline**

Art. 118. — Tout manquement à ses obligations professionnelles, toute atteinte caractérisée à la discipline, toute faute commise dans l'exercice ou à l'occasion de l'exercice de ses fonctions, expose l'assimilé à une sanction disciplinaire sans préjudice, le cas échéant, des peines prévues par le code de justice militaire et le code pénal.

Art. 119. — Les sanctions disciplinaires sont :

- 1° l'avertissement ;
- 2° le blâme ;
- 3° la radiation du tableau d'avancement ;
- 4° l'abaissement de un à trois échelons ;
- 5° l'exclusion temporaire de la fonction, sans solde, pour une durée, ne pouvant excéder six mois ;
- 6° la rétrogradation ;
- 7° la radiation des contrôles sans suspension des droits à pension ;
- 8° la radiation des contrôles avec suspension des droits à pension.

Art. 120. — Si les faits relevés à l'encontre de l'assimilé ne présentent pas un degré de gravité suffisant pour motiver l'application d'une sanction disciplinaire, une lettre d'observation ou une simple admonestation verbale peut lui être adressée par le chef de corps ou de service pour l'inviter à améliorer son comportement.

Art. 121. — Si l'assimilé ne s'amende pas, le chef de corps ou de service peut lui infliger l'une des sanctions prévues par l'article 119, 1° et 2° ci-dessus.

La sanction est notifiée à l'intéressé par son chef de service direct qui l'invite à en accuser réception séance tenante. Mention de cette sanction est inscrite au dossier individuel de l'assimilé. La direction du personnel est tenue informée.

Art. 122. — Deux avertissements sont transformés en un blâme. Deux blâmes donnent lieu à l'établissement par le chef de corps ou de service d'une proposition motivée de sanction au titre de l'article 119, 3° du présent décret, adressée pour décision à la direction du personnel et accompagnée des observations de l'intéressé.

Art. 123. — L'abaissement de un à trois échelons est prononcé dans les formes prévues à l'article 122 ci-dessus pour insuffisance professionnelle, en dehors de tout comportement fautif.

L'insuffisance professionnelle peut également entraîner le classement dans un groupe ou corps inférieur. La rétrogradation ne peut être prononcée que dans les formes prévues à l'article 125 ci-dessous.

Art. 124. — Si l'assimilé à l'encontre duquel a été prononcée une décision de radiation du tableau d'avancement persiste dans son comportement fautif, les sanctions disciplinaires prévues aux 5ème, 7ème et 8ème de l'article 119 du présent décret, pourront lui être infligées, dans les formes définies à l'article 125 ci-dessous.

Les sanctions prévues aux 7° et 8° de l'article 119 ci-dessus peuvent être également infligées en dehors des garanties disciplinaires en cas de fautes graves tombant sous le coup de la loi pénale. Il en est ainsi notamment lorsque l'assimilé a été condamné pour détournement, concussion, corruption, trafic d'influence, faux en écriture publique ou pour l'une des infractions spécifiques prévues et réprimées par le code de justice militaire.

Art. 125. — Les sanctions prévues aux 5ème, 6ème 7ème et 8ème de l'article 119 ci-dessus ne sont prononcées valablement que si la procédure définie par l'article 126 ci-après a été strictement observée, réserve faite des dispositions du deuxième alinéa de l'article 124.

Art. 126. — Il est institué au sein de chaque région militaire, un conseil de discipline chargé de donner un avis motivé chaque fois que l'une des sanctions prévues aux 5°, 6°, 7° et 8° de l'article 119 du présent décret est proposée par un chef de corps ou de service à l'encontre d'un assimilé.

Art. 127. — Le chef de corps ou de service, pour l'une des sanctions visées à l'article précédent, est tenu de saisir le commandant de la région militaire en lui adressant un rapport circonstancié permettant d'apprecier la gravité de la faute commise.

Ce rapport est accompagné :

- 1° d'une fiche destinée à éclairer le conseil de discipline sur la personnalité de l'intéressé et sa situation sociale ;
- 2° des explications écrites de l'intéressé.

Art. 128. — Dès réception du dossier de proposition de sanction, constitue comme il est dit à l'article 127 ci-dessus, le chef de la région militaire désigne au moins deux officiers, dont un rapporteur, appartenant aux unités de la garnison de l'assimilé mis en cause et un assimilé appartenant au groupe supérieur du même corps que celui de l'intéressé.

L'officier rapporteur est rendu destinataire du dossier de proposition de sanction.

Art. 129. — Dès qu'il est saisi, l'officier rapporteur peut ordonner, en tant que de besoin, une enquête complémentaire.

Si les éléments du dossier lui paraissent suffisamment explicites, ou dès que les résultats de l'enquête complémentaire lui ont été communiqués, l'officier rapporteur convoque les membres du conseil de discipline et l'assimilé mis en cause aux jour, heure et lieu qui doivent figurer sur la convocation.

Art. 130. — Dès l'ouverture de la séance, et en présence de l'assimilé mis en cause, l'officier rapporteur procède à la lecture du rapport du chef de corps ou de service et des explications écrites du fautif.

L'intéressé est ensuite invité à fournir verbalement ses explications.

Après audition du mis en cause, le conseil de discipline se retire pour délibérer et rendre son avis, qui est toujours communiqué à l'intéressé.

Le procès-verbal des travaux, les conclusions du conseil de discipline et le dossier de proposition de sanction sont retournés séance tenante, au chef de la région militaire pour transmission à la direction du personnel.

Art. 131. — L'exclusion temporaire de la fonction et la rétrogradation sont prononcées par décision du directeur du personnel.

Les sanctions prévues aux 7° et 8° de l'article 119 du présent décret sont prononcées par voie d'arrêté.

Art. 132. — Nonobstant la mise en œuvre de la procédure définie par les articles 126 à 130 du présent décret, le chef de corps ou de service peut, en cas de faute grave contre la discipline ou l'honneur, proposer au chef de la région militaire, de prononcer par décision, la suspension immédiate de l'intéressé avec demi-solde ou sans solde. Les prestations familiales continuent d'être servies dans les deux cas.

La direction du personnel et la direction des finances sont informées de la décision du chef de la région militaire et de sa date d'effet.

Lorsqu'aucune faute n'a été retenue par le conseil de discipline à l'encontre du mis en cause et qu'aucune sanction n'a été prise dans les formes prévues à l'article 131 ci-dessus, l'assimilé est réintégré dans la totalité de ses droits par décision de la direction du personnel.

Art. 133. — La direction du personnel procède régulièrement à l'apurement des dossiers administratifs des assimilés à condition :

- 1° que la sanction n'ait pas consisté en une exclusion définitive du cadre des assimilés ;
- 2° qu'un certain délai se soit écoulé depuis la sanction :
 - 3 ans pour l'avertissement, le blâme et la radiation du tableau d'avancement ;
 - 5 ans pour l'abaissement de un à trois échelons, l'exclusion temporaire de la fonction et la rétrogradation ;
 - 3° qu'entre temps, l'intéressé ait donné toute satisfaction.

Art. 134. — Des instructions précisent, en tant que de besoin les modalités d'application des articles 118 à 133 du présent décret.

Art. 135. — Les assimilés ont droit à une protection contre les outrages, injures ou diffamations, menaces ou attaques de quelque nature que ce soit, dont ils peuvent être l'objet à l'occasion de l'exercice de leurs fonctions.

Le ministère de la défense nationale réparera, le cas échéant, le préjudice qui en est résulté.

Art. 136. — Le ministère de la défense nationale est subrogé aux droits de la victime pour obtenir des auteurs la restitution des sommes versées à un assimilé en vertu des dispositions de l'article 135, 2° alinéa ci-dessus.

Il dispose en outre aux mêmes fins, d'une action directe qu'il peut exercer, au besoin, par voie de constitution de partie civile devant la juridiction pénale.

Art. 137. — Lorsqu'un assimilé a été poursuivi par un tiers pour faute de service, le ministère de la défense nationale doit, dans la mesure où une faute personnelle détachable de l'exercice de ses fonctions n'est pas imputable à un assimilé, le couvrir des condamnations civiles prononcées contre lui.

CHAPITRE VIII

Rémunération - Régime social

Section I

Rémunération

Art. 138. — Tout assimilé a droit, après service fait, à une rémunération comportant la solde et les prestations familiales.

La solde est déterminée en fonction du corps, du groupe et de l'échelon conformément aux grilles annexées à l'original du présent décret.

Peuvent s'ajouter à la solde des indemnités représentatives de frais les indemnités justifiées par des sujections ou des risques inhérents à l'emploi et des primes rétribuant des travaux supplémentaires ou un rendement satisfaisant. Un tableau annexé à l'original du présent décret fixe le montant des indemnités et primes de toute nature pouvant être allouées aux assimilés.

En outre, certains emplois comportant des responsabilités particulières donnent lieu à l'attribution de majorations indiciaires. Les taux desdites majorations seront fixés par l'arrêté portant classification et définition des catégories pour les différents groupes de chaque corps du cadre des assimilés.

Section II

Frais de déplacement

Art. 139. — Les frais occasionnés par le déménagement des assimilés à la suite de leur nomination initiale et des mutations dans l'intérêt du service, ainsi que les dépenses afférentes aux missions, sont pris en charge par le ministère de la défense nationale dans les mêmes conditions que celles fixées pour les personnels militaires.

Pour les assimilés des corps et groupes énumérés ci-après :	Par référence aux dispositions applicables aux :
1° Corps de 1^{re} classe	
— Groupe 1	Officiers supérieurs
— Groupe 2	Officiers supérieurs
— Groupe 3	Capitaines
— Groupe 4	Lieutenants
— Groupe 5	Lieutenants
2° Corps de 2^{ème} classe	
— Groupe 1	Lieutenants
— Groupe 2	Sous-lieutenants
3° Corps de 3^{ème} classe	
— Groupe 1	Adjudants-chefs
— Groupe 2	Adjudants
— Groupe 3	Adjudants
— Groupe 4	Sergents-chefs
— Groupe 5	Sergents
— Groupe 6	Sergents

Section III

Régime social

Art. 140. — Les assimilés sont affiliés à la caisse militaire de sécurité sociale et de prévoyance et sont régis par les dispositions à caractère législatif ou réglementaire applicables aux personnels militaires en matière d'invalidité, de retraite et de capital-décès.

Chapitre IX

Cessation définitive de fonctions

Art. 141. — Réserve faite des dispositions de l'article 51 du présent décret, la cessation définitive des fonctions entraînant la perte de la qualité d'assimilé résulte :

1° de la démission régulièrement acceptée et, de ce fait, irrévocable ;

2° de la radiation des contrôles par mesure disciplinaire ;

- 3° de la déchéance de la nationalité algérienne ;
- 4° de la réforme définitive ;
- 5° de l'admission à la retraite.

Art. 142. — Le fait pour un assimilé d'abandonner son poste, hors le cas de force majeure, le place en dehors du champ d'application des dispositions à caractère législatif ou réglementaire édictées en vue de garantir l'exercice des droits inhérents à son emploi.

L'abandon de poste entraîne la radiation du cadre avec perte des droits à pension, sans préjudice des sanctions prévues par le code de justice militaire.

Art. 143. — Le présent décret, qui abroge les décrets n° 70-200 à 70-211 du 15 décembre 1970 portant création de corps au ministère de la défense nationale et le décret n° 71-241 du 22 septembre 1971 fixant les dispositions spéciales communes applicables aux personnels civils du ministère de la défense nationale, sera publié au *Journal officiel* de la République algérienne démocratique et populaire.

Fait à Alger, le 20 février 1974.

Houari BOUMEDIENE.

Décret n° 74-61 du 20 février 1974 fixant les règles applicables aux personnels assimilés contractuels du ministère de la défense nationale.

Le Chef du Gouvernement, Président du Conseil des ministres,

Sur le rapport du ministre de la défense nationale,

Vu le décret n° 74-60 du 20 février 1974 portant création au ministère de la défense nationale, d'un cadre de personnels civils assimilés aux personnels militaires et notamment son article 32 ;

Décrète :

Chapitre I

Dispositions générales

Article 1^{er}. — Le présent décret est applicable aux personnels assimilés contractuels recrutés en application des dispositions de l'article 32 du décret n° 74-60 du 20 février 1974 susvisé.

Art. 2. — Les contrats sont établis pour une durée d'un an renouvelable par tacite reconduction.

Art. 3. — Ils peuvent être résiliés sans préavis ni indemnité pendant les six premiers mois qui suivent le recrutement du contractuel, ainsi qu'à tout autre moment en cas d'indiscipline, de faute lourde ou d'insuffisance professionnelle.

Durant la période visée à l'alinéa ci-dessus, les intéressés peuvent résilier leur contrat sous réserve d'un préavis de huit jours.

Art. 4. — Au delà des six premiers mois, la cessation du service peut intervenir à l'initiative du ministère de la défense nationale ou du contractuel, à l'expiration d'un délai de préavis d'un mois.

Art. 5. — Le préavis doit toujours être notifié par le contractuel à son chef de corps ou de service, par pli recommandé avec accusé de réception.

Art. 6. — En cas de résiliation du contrat par le ministère de la défense nationale et réserve faite des dispositions du premier alinéa de l'article 3 du présent décret, il est versé à

I l'intéressé une indemnité dont le montant est fixé à la moitié de la dernière solde mensuelle pour chacune des années de service accompli, toute fraction supérieure à six mois étant comptée pour une année entière.

Toutefois, en aucun cas, l'indemnité prévue à l'alinéa précédent ne doit excéder le montant de trois mois de solde.

Chapitre II

Conditions de recrutement

Art. 7. — Nul ne peut être recruté en qualité d'assimilé contractuel :

- s'il ne possède la nationalité algérienne ;
- si sa conduite durant la lutte de libération nationale a été contraire aux intérêts de la patrie ;
- s'il ne jouit de ses droits civiques et s'il n'est de bonne moralité ;
- s'il ne remplit les conditions d'aptitude exigées pour l'exercice de l'emploi postulé ;
- s'il n'a pas atteint l'âge de la majorité pénale.

Art. 8. — Peuvent être recrutés au titre des dispositions du présent décret :

1° les personnels n'ayant pas été intégrés dans le cadre des personnels civils assimilés ;

2° les personnels militaires rendus à la vie civile pour des raisons autres que disciplinaires, justifiant des brevets ou diplômes militaires, ou des titres ou diplômes scolaires ou universitaires, ou de la qualification professionnelle, exigés pour l'accès au cadre des assimilés, mais ne remplissant pas les conditions d'âge définies par le décret n° 74-60 du 20 février 1974 susvisé ;

3° les candidats civils, justifiant des titres ou diplômes scolaires ou universitaires, ou de la qualification professionnelle, exigés pour l'accès au cadre des assimilés, mais ne remplissant pas les conditions d'âge définies par le décret n° 74-60 du 20 février 1974 susvisé ;

4° dès lors que les postes budgétaires sont pourvus, les personnels militaires rendus à la vie civile pour des raisons autres que disciplinaires et les candidats civils, même s'ils remplissent toutes les conditions exigées pour l'accès au cadre des assimilés. Toutefois, ces personnels peuvent être intégrés dans le cadre des assimilés à la première vacance de poste.

Art. 9. — Les candidats recrutés en qualité de contractuels, ont accès aux emplois énumérés à la nomenclature annexée à l'arrêté du 20 février 1974 portant classification des catégories professionnelles de personnels civils assimilés.

Art. 10. — L'accession à ces emplois ne leur confère, ni le droit d'être intégrés dans le cadre des assimilés, ni celui d'être nommés en cette qualité.

Chapitre III

Régime de rémunération

Art. 11. — Les assimilés contractuels perçoivent une solde des indemnités dans les conditions fixées aux annexes I et II jointes à l'original du décret n° 74-60 du 20 février 1974 susvisé.

Ils ne peuvent toutefois, accéder aux emplois spécifiques.

Leur avancement d'échelon obéit aux mêmes règles que celles définies par le décret n° 74-60 du 20 février 1974 susvisé.

Chapitre IV

Congés - Régime social

Art. 12. — Les assimilés contractuels bénéficient, durant la première année de service, d'un jour et demi de congé rémunéré par mois de service accompli dans les wilayas du nord, et de deux jours de congés rémunérés par mois de service accompli dans les wilayas des Oasis et de la Saoura.

Au delà de la première année de service, ils bénéficient, par année de service accompli, d'un congé rémunéré d'un mois dans les wilayas du nord et de quarante-cinq jours dans les wilayas des Oasis et de la Saoura.

Art. 13. — En matière d'assurance-maladie, les assimilés contractuels sont assujettis au régime militaire de sécurité sociale et de prévoyance.

En matière d'accidents de travail et de maladies professionnelles, il leur est fait application des dispositions prévues en faveur des personnels assimilés permanents par le décret n° 74-60 du 20 février 1974 susvisé, jusqu'à la publication des textes spécifiques les concernant.

Art. 14. — Les assimilés contractuels ne peuvent prétendre au bénéfice d'une pension militaire de retraite.

Toutefois, il est prélevé sur leur solde une retenue de 6 % versée à la caisse des retraites militaires. Le versement de cette cotisation ouvre droit aux assimilés contractuels, comptant au moins huit ans de service effectifs et ininterrompus en cette qualité et rayés des contrôles pour des raisons autres que disciplinaires, au bénéfice d'une solde de réforme fixée à 30 % des émoluments de base. Cette solde de réforme est servie aux intéressés ou à leurs ayants droit pendant un temps égal aux années de services accomplis au ministère de la défense nationale, sans que ce temps ne puisse en aucun cas excéder quinze années, quelle que soit la durée des services effectifs.

Les retenues restent acquises à la caisse des retraites militaires lorsque le contractuel assimilé est rayé des contrôles alors qu'il ne totalise pas huit années de services effectifs.

Art. 15. — En cas de maladie, les assimilés contractuels peuvent obtenir un congé de maladie rémunéré dans les conditions suivantes, pour chaque année civile :

1° ancienneté supérieure à six mois et inférieure à trois ans : un mois à pleine solde et deux mois à demi-solde ;

2° ancienneté supérieure à trois ans : deux mois à pleine solde et deux mois à demi-solde.

Dans les deux cas, les allocations familiales sont servies intégralement.

Art. 16. — Toute interruption de service survenant pour cause de maladie, autre que professionnelle et non consécutive à un accident de travail dans les six premiers mois qui suivent le recrutement, donne lieu à l'octroi, à titre exceptionnel, d'un congé non rémunéré dont la durée ne peut excéder un mois.

Art. 17. — En dehors du cas visé à l'article 16 ci-dessus, les assimilés contractuels peuvent demander un congé sans rémunération dont la durée ne peut être supérieure à trois mois.

Si à la fin de son congé le contractuel n'a pas rejoint son poste, il est mis fin à son contrat sans préavis ni indemnité.

Art. 18. — Le congé sans traitement suspend l'application des clauses du contrat.

Le temps passé en congé non rémunéré ne peut être pris en considération pour l'octroi de l'indemnité prévue à l'article 6 du présent décret.

Art. 19. — Le contrat des assimilés appelés au service national est suspendu.

Les intéressés sont admis à reprendre leur service dès qu'ils se sont acquittés de leur obligation nationale, sous réserve qu'ils se soient présentés à leur chef de corps ou de service dans les trois mois qui suivent leur libération. Après ce délai, le contrat est purement et simplement résilié, sans indemnité ni préavis.

Art. 20. — Les assimilés contractuels de sexe féminin peuvent, sous réserve de totaliser une ancienneté de service de huit mois à la date prévue pour l'accouchement, obtenir un congé de maternité rémunéré d'une durée de deux mois.

Le départ en congé de maternité doit obligatoirement avoir lieu trois semaines avant la date prévue pour l'accouchement telle qu'elle est déterminée par le certificat médical.

Art. 21. — Si à l'issue de cette période, l'intéressée ne peut reprendre ses fonctions, et après épuisement des droits à congé de maladie prévus à l'article 15 ci-dessus, elle est placée d'office en congé non rémunéré pour une période de trois mois.

Si à la fin de cette période elle n'est toujours pas en état de reprendre ses fonctions, il est mis fin à son contrat sans préavis.

Art. 22. — Un congé de maladie ne peut être accordé à l'issue du congé de maternité que sur contre-visite d'un médecin militaire.

Chapitre V

Discipline

Art. 23. — Sans préjudice de l'application des dispositions du code de justice militaire ou du code pénal, les assimilés contractuels peuvent se voir appliquer les sanctions disciplinaires suivantes :

1° l'avertissement ;

2° le blâme ;

3° la suspension pour une durée maximum de quinze jours, sans soldes, les allocations familiales continuant d'être servies ;

4° la résiliation du contrat sans préavis ni indemnité.

Art. 24. — Le contrat est résilié de plein droit sans préavis ni indemnité lorsque l'assimilé contractuel fait l'objet de trois avertissements ou de deux blâmes.

Art. 25. — Les sanctions prévues aux 1° et 2° de l'article 23 ci-dessus sont infligées par le chef de corps ou de service.

La suspension et la résiliation du contrat sont prononcées par la direction du personnel, sur proposition du chef de corps ou de service.

Art. 26. — Le présent décret sera publié au *Journal officiel* de la République algérienne démocratique et populaire.

Fait à Alger, le 20 février 1974.

Houari BOUMEDIENE.

Arrêté du 20 février 1974 portant classification des catégories professionnelles de personnels civils assimilés.

Le Chef du Gouvernement, Président du Conseil des ministres,

Vu le décret n° 74-50 du 20 février 1974 portant création du ministère de la défense nationale, d'un cadre de personnels civils assimilés aux personnels militaires et définition des règles statutaires applicables aux assimilés permanents ;

Vu le décret n° 74-61 du 20 février 1974 fixant les règles applicables aux personnels assimilés contractuels du ministère de la défense nationale ;

Arrête :

Article 1^{er}. — Les spécialités professionnelles susceptibles d'être exercées par les personnels civils assimilés du ministère de la défense nationale, sont réparties conformément à la nomenclature générale annexée à l'original du présent arrêté.

Art. 2. — Ladite nomenclature peut être complétée ou modifiée à la demande des directions d'arme ou de service dans les mêmes formes.

Art. 3. — Le présent arrêté sera publié au *Journal officiel* de la République algérienne démocratique et populaire.

Fait à Alger, le 20 février 1974.

P. le Président du Conseil des ministres,
et ministre de la défense nationale,

Abdelhamid LATRECHE.

ACTES DES WALIS

Arrêté du 17 octobre 1973 du wali de Annaba, modifiant l'arrêté du 13 octobre 1970 portant concession gratuite au profit de la commune de Béni Amar, daïra d'El Kala, du lot domanial n° 11 pie au lieu dit « Lac des oiseaux » d'une superficie de 4 a 66 ca 82 dm², nécessaire à la construction de 5 logements et 5 classes dans ladite localité.

Par arrêté du 17 octobre 1973 du wali de Annaba, l'arrêté du 13 octobre 1970 est modifié comme suit : « Est concédé à la

commune de Béni Amar, daïra d'El Kala, avec la destination de construction de 5 classes et 5 logements, un terrain d'une superficie de 6390 m², formé de deux parcelles situées de part et d'autre de la route nationale n° 44 de Annaba à El Kala, sis au lieu dit « Lac des oiseaux ».

(Le reste sans changement).

Arrêté du 14 novembre 1973 du wali de Annaba, modifiant l'arrêté du 16 septembre 1971 portant affectation d'un immeuble sis à Annaba au n° 19, bd Boukhtouta au profit du ministère de l'agriculture et de la réforme agraire (direction de l'agriculture et de la réforme agraire de la wilaya), pour servir de bureaux annexes.

Par arrêté du 14 novembre 1973 du wali de Annaba, l'arrêté du 16 septembre 1971 est modifié comme suit : « Est affecté

au profit du ministère de l'agriculture et de la réforme agraire (direction de l'agriculture et de la réforme agraire de la wilaya de Annaba), un immeuble, bien de l'Etat, situé à Annaba au n° 19 du bd Boukhtouta Hocine, pour servir de logements de fonctions aux cadres de ce service.

L'immeuble affecté sera remis, de plein droit, sous la gestion du service des domaines du jour où il cessera de recevoir l'utilisation prévue ci-dessus.